**Федеральным законом №559-ФЗ внесены изменения в статью 5.31 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации, предусматривающих ответственность за нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению.**

Согласно положениям ч. 2 ст. 22 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров, обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, соблюдать иные обязанности.

Именно в форме коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений осуществляется социальное партнерство между работодателями и работниками.

Нарушение или невыполнение работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору, соглашению согласно ч.1 ст.5.31 КоАП РФ, влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от 3 000 до 5 000 рублей.

Федеральным законом от 27.11.2023 статья 5.31 КоАП РФ дополнена частью 2 предусматривающей административную ответственность за нарушение или невыполнение работодателем, или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору, соглашению в части охраны труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе на подземных работах.

Санкция части 2 предусматривает наложение административного наказания в виде предупреждения или административного штрафа в размере от 6 000 до 10 000 рублей.

Срок давности привлечения к административной ответственности составляет 1 год

Зиминский межрайонный прокурор

Косарева А.А.