ПРОЕКТ

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

Администрация

Харайгунского муниципального образования

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

О внесении изменений в Постановление № 72 от 07.06.2019г

« Примерное Положение об оплате труда работников культуры,

в отношении которых, функции и полномочия учредителя

осуществляются администрацией Харайгунского муниципального

 образования Зиминского района.

 В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Харайгунского муниципального образования от 22.07.2011 года № 12 «О порядке введения и установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Зиминского районного муниципального образования, отличных от Единой тарифной сетки», руководствуясь Положением Комитета по культуре администрации Зиминского района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

 1. Внести в Постановление № 72 от 07.06.2019г «Примерное положение об оплате труда работников учреждений культуры, в отношении которых, функции и полномочия учредителя осуществляются администрацией Харайгунского муниципального образования Зиминского района, следующие изменения:

 1) в пункте 3.3.:

подпункт 2 изложить в следующей редакции:

 «2) выплата работникам учреждений, должности которых включены в Приложение 2 к настоящему Положению, за выполнение больших объемов работ - в размере не менее 10 процентов.

Общий объем работ определяется с учетом годового плана работы казенного учреждения.»;

 подпункт 5, 6 изложить в следующей редакции:

«5) выплата за создание условий для реализации национально - культурных прав граждан Российской Федерации, проживающих на территории Иркутской области, относящих себя к определенным этническим общностям: за разработку и реализацию планов и мероприятий в сфере культурной деятельности отдельных граждан, национальных культурных центров, национальных обществ и землячеств - в размере не менее 10 процентов»;

«6) выплата за выполнение особо важных, сложных и срочных работ - в размере не менее 10 процентов.

При установлении указанной в настоящем подпункте выплаты учитываются:

сложность подготавливаемых планово-отчетных документов, документов по информационным запросам, обращением граждан, в том числе, если подготовка документа связана с составлением дополнительных запросов в иные организации, применением нормативных правовых актов, использованием отчетных или аналитических показателей, проведением работ по поиску и копированию архивных документов;

выплата за работу с муниципальными образованиями Зиминского района, в том числе при организации научной и методической работы в сфере музейного и библиотечного дела, координирования деятельности библиотек и культурно-досуговых учреждений сельских поселений Зиминского района, проведении конкурсных мероприятий, гастролей и выставок в муниципальных образованиях Зиминского района;

работа по обеспечению оперативного и (или) непрерывного обслуживания зданий и помещений, закрепленных за учреждениями, в том числе, связанную с необходимостью срочного устранения опасности, внезапно возникшей в процессе эксплуатации зданий и помещений, непосредственно угрожающей жизни, здоровью, правам граждан, а также охраняемым законом интересам общества или государства;

подготовка документов по проверкам контролирующих органов;

подготовка и предоставление сводной аналитической информации в сфере культуры: по поручениям и запросам органов государственной власти, по реализации национальных проектов и государственных программ, по выполнению дорожных карт.»;

2) подпункт 3 пункта 3.4 исключить;

3) в пункте 3.5.:

 в подпункте 1 абзацы 5-7 исключить;

 дополнить подпунктом 2 следующего содержания:

«2) выплата за работу с отдельными видами документов: за работу с архивными документами, книжными памятниками, документами при формировании номенклатуры дел, документами при обеспечении государственного учета музейных предметов и музейных коллекций - в размере не менее 10 процентов.»;

4) в пункте 3.6:

подпункт 2 исключить;

подпункт 3 изложить в следующей редакции:

 «3) выплаты работникам учреждений за личные заслуги устанавливаются:

работникам учреждений, награжденным ведомственными знаками отличия Министерства культуры СССР, Министерства культуры Российской Федерации, Министерства культуры и массовых коммуникаций Российской Федерации - в размере не менее 10 процентов;

при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении работнику почетных званий Российской Федерации (за исключением званий, выплата по которым предоставляется в соответствии с подпунктом 1 настоящего пункта), награждении работника знаками отличия Российской Федерации, награждении работника орденами и медалями Российской Федерации - в размере не менее 30 процентов;

при награждении ведомственными наградами Министерства культуры Российской Федерации - в размере не менее 25 процентов на период 6 последовательных календарных месяцев, начиная с месяца предоставления в учреждение решения о награждении;

при поощрении Министерством культуры и архивов Иркутской области - в размере не менее 20 процентов на период 6 последовательных календарных месяцев, начина с месяца представления в учреждение решения о поощрении;

работникам учреждений, имеющим звание лауреата Губернатора Иркутской области - в размере не менее 20 процентов на срок 12 последовательных календарных месяцев, начиная с месяца, в котором принят правовой акт (решение) о присуждении премии Губернатора Иркутской области;

работникам учреждений, награжденным наградами Иркутской области - в размере не менее 20 процентов;

 работникам учреждений, имеющим почетные звания Иркутской области в соответствии с осуществляемой в учреждении трудовой функцией - в размере не менее 20 процентов;

 работникам учреждений - личным лауреатам областных, межрегиональных, всероссийских и международных выставок и конкурсов (фестивалей, смотров, иных мероприятий, имеющих состязательный характер) в области культуры и искусства - в размере не менее 10 процентов на срок 12 последовательных календарных месяцев, начиная с месяца, в котором принят правовой акт (решение) о подведении итогов выставки, конкурса (фестиваля, смотра, иного мероприятия).»;

в подпункте 5:

в абзаце втором слова «степень важности» заменить словом «важность»;

в абзаце четвертом слова «степень самостоятельности» заменить словом «самостоятельность»;

дополнить подпунктом 6 следующего содержания:

«6) надбавка молодым специалистам - в размере не менее 5 процентов устанавливается работникам в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые принятым на работу в соответствии с полученной квалификацией, стаж работы в соответствующем учреждении которых составляет менее трех лет.»;

5) приложение № 1, № 2 к Примерному положению об оплате труда работников учреждений культуры, в отношении которых, функции и полномочия учредителя осуществляются администрацией Харайгунского муниципального образования Зиминского района изложить в новой редакции (прилагается);

2. Настоящий Постановление вступает в силу с 1 марта 2023 года.

3. Настоящее постановление опубликовать в периодическом печатном издании «Вестник Харайгунского муниципального образования», на официальном сайте администрации Харайгунского муниципального образования харайгун.рф.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Харайгунского

Муниципального образования: Синицына Л.Н.

Приложение 1

к Примерному положению об оплате труда работников учреждений культуры, в отношении которых, функции и полномочия учредителя осуществляются администрацией Харайгунского муниципального образования Зиминского района

**Минимальные размеры окладов (ставок) работников учреждений культуры, в отношении которых, функции и полномочия учредителя осуществляются администрацией Харайгунского муниципального образования Зиминского района**

**1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007г. № 570**

|  |
| --- |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" |
| Аккомпаниатор | 8580 |
| Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" |
| Библиотекарь  | 9861 |
|  |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» |
| Художественный руководитель | 11255 |
| Руководитель клубного формирования |  |

### Профессиональные  квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. N 248н

#### Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

|  |
| --- |
| **1 квалификационный уровень** |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 6766 |
|  |
| Уборщик служебных помещений |

Приложение 2

к Примерному положению об оплате труда работников учреждений культуры, в отношении которых, функции и полномочия учредителя осуществляются администрацией Харайгунского муниципального образования

**Перечни должностей работников учреждений культуры, в отношении которых, функции и полномочия учредителя осуществляются администрацией Харайгунского муниципального образования, относимых к основному персоналу для расчета среднего размера оклада (должностного оклада) работников и определения должностного оклада руководителя**

**I. Перечень должностей работников библиотек, учреждений клубного типа**

Аккомпаниатор

Библиотекарь

Художественный руководитель

Руководитель клубного формирования